



本院要聞

終身奉獻美國加州大學聖地牙哥分校 錢煦院士榮獲「羅傑·雷維爾獎章」

本院錢煦院士於2014年11月15日榮獲美國加州大學聖地牙哥分校頒授「羅傑·雷維爾獎章」(Roger Revelle Medal)，以表彰其在專業領域以及對該校之終身付出與卓越貢獻，並推崇錢煦院士是一位傑出的學者、指導教授、心靈導師與學校成員。

錢煦院士現任美國加州大學聖地牙哥分校生物工程及醫學教授、馮元楨講座教授、工程與醫學研究所所長、加州大學總校教授、以及加州大學總校區生物工程研究院院長。錢煦院士是全球著名的醫學生物學家與生物工程學家。他在心血管生理學和生物工程學的先導性研究成果，廣泛地啟發了微循環、血液流變學和機械傳導等研究範疇，對人類的健康和疾病治療產生深遠影響。

聖地牙哥分校生物工程學系同儕當天亦到場敬致慶賀與祝福，感謝錢煦院士以其無窮的精力、高超遠見、和有效率的領導長才，持續不懈地為該系提供全方位的專業學術服務。由於錢煦院士的努力，該系被美國國家科學研究委員會(National Research Council)評選為全球生物醫學工程學類排行第一優秀的學系。同時也基於錢院士卓越的領導效能，乃促使該校工程與醫學研究所得以整合校內外資源，大幅開展對外學術合作。

在超過半世紀的研究歷程中，錢煦院士曾獲無數學術榮譽與肯定。他是極少數的學者同時擁有美國三大科學院院士之榮銜：美國醫學科學院(1994)、美

國工程學院(1997)、美國國家科學院(2005)。他於1976年當選本院院士，2006年當選中國科學院外籍院士，並在2009年榮獲中華民國總統科學獎(生命科學類)。更榮耀的是他在2011年榮獲美國歐巴馬總統親自頒授「美國國家科學獎」(The National Medal of Science)，這是美國政府授與科學家的最高學術榮譽。美國「生物醫學工程學會」並於2014年1月依其名設立「錢煦細胞與分子生物工程獎」獎項，以推崇錢煦院士對醫學工程、心血管生理、以及分子細胞生物學的深遠影響與學術貢獻。

「羅傑·雷維爾獎章」係美國加州大學聖地牙哥分校以創辦人羅傑·雷維爾博士(Dr. Roger Revelle)為名所創設之獎項。頒授對象為資深服務同仁，以肯定其在該校於教育、研究、服務、以及醫療照顧等範之終身奉獻。1981年創設以來，至今共有17位獲獎者。

參考網站：http://www.jacobsschool.ucsd.edu/news/news_releases/release.sfe?id=1665

賀李澤元院士榮獲IEEE動力工程獎章

國際電機電子工程學會(IEEE)日前宣布本院李澤元院士榮獲IEEE動力工程獎章，以表彰李院士在電力電子學之貢獻。

李澤元院士於1974取得美國杜克大學電機工程博士學位，現為美國維吉尼亞理工州立大學電機電腦工程學系傑出教授暨電力電子系統中心主任。李院士專長為電力電子、類比電子、高頻電能轉換和系統集成技術，學術成就卓越，曾榮獲IEEE電力電子學會最高榮譽獎項 William E. Newell電力電子獎、IEEE會士、美國國家工程學院院士、中國國家工程學院外籍院士以及中央研究院院士。

本期要目

- | | |
|--------|--------|
| 1 本院要聞 | 2 學術活動 |
| 3 公布欄 | 5 知識天地 |
| 8 學術演講 | |

編輯委員：徐麗芬、張七鳳、劉 鏞、蔡慧玉、羅紀琮

排 版：吳宗訓 捷騰數位科技有限公司

<http://newsletter.sinica.edu.tw/index.php>, <http://newsletter.sinica.edu.tw/en/index.php>

E-mail: wknews@gate.sinica.edu.tw

地址：臺北市11529南港區研究院路2段128號

電話：2789-9488；傳真：2789-8708

《週報》為同仁溝通橋樑，如有意見或文章，歡迎惠賜中、英文稿。本報於每週四出刊，前一週的週三下午5:00為投稿截止時間，逾期稿件由本刊視版面彈性處理。投稿請儘可能使用E-mail，或送院本部秘書組綜合科3111室。

賀本院統計所陳君厚研究員獲選國際統計學會理事

國際統計學會（The International Statistical Institute）為最大國際統計學術組織之一，其理事會共有16位理事，陳君厚博士當選為2015-2019年理事會成員，為國內首位統計學家擔任該職務。陳君厚博士為統計所副所長，目前擔任中華機率統計學會理事長及國際統計計算學會亞洲分會會長，其研究專長為探索式資料分析、資訊視覺化、多變量分析等。

人事動態

統計科學研究所特聘研究員鄭清水先生奉核定兼任所長，聘期自2015年2月1日起2016年1月31日止。

陳錦澤先生奉核定為生物醫學科學研究所兼任研究員，聘期自2014年12月1日起。

蔡怡陞先生奉核定為生物多樣性研究中心助研究員，聘期自2015年1月1日起。

學術活動

學術交流

歷史語言研究所特聘研究員兼所長黃進興，於2014年12月19日至24日赴中國進行學術交流。出國期間，所務由林富士副所長代理。

天文及天文物理研究所特聘研究員兼所長朱有花，於2014年12月21日至2015年1月5日日赴美國進行學術交流。出國期間，所務由王祥宇副所長代理。

物理研究所特聘研究員兼所長李定國，於2014年12月26日至2015年1月8日赴美國進行學術交流。出國期間，所務由陳洋元副所長代理。

數學研究所特聘研究員兼代所長程舜仁，於2015年1月23日至2月2日赴澳大利亞進行學術交流。出國期間，所務由林正洪副所長代理。

胡適院長講座「啓發近代中國烏托邦思想的原動力（1890~1940）」

主講人：沙培德博士（美國康乃狄克州大學歷史系教授）

主持人：本院王汎森副院長

時 間：103年12月20日（星期六）下午2時至4時

地 點：本院學術活動中心2樓第1會議室

請於12月18日前，以下列方式報名：

1. 曾以網路報名本活動者，於接獲本院邀請函後，點選連結即可進入個人專屬網址報名；報名截止日前，個人資料如有異動，請至該網址更新。
2. 第1次參加者，請至網址：<http://www.sinica.edu.tw/sc.html>報名。
3. 會後備有茶點，歡迎院內外人士及高中生以上同學報名參加。

★ 凡參加本活動可獲得公務人員終身學習認證時數2小時。

洽詢專線：(02)2789-9488，本院院本部秘書組綜合科



民族所《同理心、情感與互為主體》新書發表與談會「橫看成嶺側成峰：探索跨學科對話的新視域」

與談人：黃樹民（中研院院士、中研院民族所所長）

瞿海源（民間司法改革基金會董事長、前中研院社會所研究員）

胡曉真（中研院文哲所所長）

沈志中（台大外文系副教授）

時 間：2014年12月19日（星期五）上午10:00-12:00

地 點：本院民族所第1會議室



說明：中研院院士李亦園、楊國樞先生曾於1972年主編《中國人的性格》一書（民族所專刊系列）。該書在當年雖被列為禁書（1987年才解禁），但在2009年卻獲選為「東亞百冊經典」。該書的重要性除了開風氣之先，將行為科學的解釋帶入當時的社會科學研究中，也是引領臺灣社會科學跨學科合作的先驅之作。四十年後的今天，中研院民族所研究同仁在此一跨學科對話精神的啟發下，集結人類學與心理學家，兼及精神分析與哲學領域的學者，共同探討文化與心理現象之間，如何相互涵化、相互表述，出版了《同理心、情感與互為主體》一書。為了進一步開展跨學科對話的格局，本座談會邀請到《中國人的性格》作者群之一的瞿海源先生；李亦園先生的學生，也是中研院院士的黃樹民；經學、文學、哲學匯集的中研院文哲所所長胡曉真；和兼治精神分析的台大哲學系副教授沈志中，共同對談，歡迎參加！

物理所演講公告

時間：2014年12月22日（星期一）14:00

地點：本院物理所1樓演講廳

演講者：吳 晟先生

題目：詩與歌的故事

主持人：周家復研究員

聯絡人：李馥芳小姐 (02)2789-8985



《數學傳播季刊》第38卷第4期（152號）已出版

數學研究所編印之《數學傳播季刊》已出版。本期人物專訪「有朋自遠方來」訪問美國數學家Richard Schoen教授，同時收錄馬志明教授的演講及另外5篇數學相關文章。

作者及文章標題如下：

有朋自遠方來—專訪Richard Schoen教授

數學與現代文明/馬志明

當「歐先生」來到中國/ 蕭文強

楊武之的九金字塔數定理/ 林開亮、張愛仙

均值不等式：從歷史到課堂/ 汪曉勤

$\cos n\theta$ 、 $\sin n\theta$ 表為 $\cos\theta$ 與 $\sin\theta$ 的多項式/ 葉東進

Eulerian 數的應用/ 賴惠伶

數學傳播第1卷第1期至第38卷第2期文章已全文開放，歡迎至數學傳播季刊網站瀏覽。

<網址:<http://w3.math.sinica.edu.tw/mathmedia/default.jsp>>

有興趣者，亦可利用劃撥訂購紙本期刊。

訂閱費用：1年4期（3、6、9、12月出刊）

國內訂戶新台幣300元，國外訂戶美金20元（郵資內含）。

劃撥帳號：0100434-8

帳戶名稱：中央研究院數學研究所



公布欄

本院104年度前瞻計畫（Career Development Award）獲選名單

（依中文姓氏筆畫數排列）

一、數理科學組：

王朝諺博士（化學研究所）

何東垣博士（環境變遷研究中心）

高培邁博士（天文及天文物理研究所）

廖仲麒博士（原子與分子科學研究所）

楊振翔博士（統計科學研究所）

二、生命科學組:

王昭雯博士（植物暨微生物學研究所）

徐志文博士（生物醫學科學研究所）

張雅貞博士（生物醫學科學研究所）

三、人文社會科學組：

許育進博士（經濟研究所）

本院人社中心所轄調查研究專題中心執行「中國效應主題研究計畫」電話調查

調查研究專題中心接受本院社會學研究所委託，將針對臺澎金馬地區進行「中國效應主題研究計畫」之電訪調查。

調查方式：電話訪問

預試訪問期間：民國103年12月10日至12月11日

正式訪問期間：民國104年1月13日至2月4日

調查對象：臺澎金馬地區18歲以上一般民眾

訪問內容：了解中國大陸對臺灣各方面的影響

洽詢電話：02-27871800 轉1837 簡小姐

參考網址：<http://survey.sinica.edu.tw/research/index.php>

調查研究專題中心資料開放公告

內政部統計處「98年、101年國民生活狀況調查」資料開放

資料下載申請網址：<https://srda.sinica.edu.tw/gov/group/36>。

交通部觀光局「民國102年來臺旅客消費與動向調查」中英文資料開放申請

瀏覽英文文件，請至https://srda.sinica.edu.tw/gov/group_en/50。

行政院勞動部「100年工作場所性別平等概況調查」資料開放

資料下載申請網址：<https://srda.sinica.edu.tw/gov/group/54>。

交通部觀光局「民國102年國人旅遊狀況調查」資料開放申請

資料下載申請網址：<https://srda.sinica.edu.tw/gov/group/51>。

內政部統計處「93年臺閩地區各級人民團體活動概況調查」資料開放申請

資料下載申請網址：<https://srda.sinica.edu.tw/gov/group/26>。

行政院勞動部「100年部分工時勞工就業實況調查」資料開放

資料下載申請網址：<https://srda.sinica.edu.tw/gov/group/56>。

科技部計畫資料開放1則：

計畫名稱	部落遷移與部落民眾的生活適應之研究-以吾拉魯滋為例
計畫主持人	許俊才
計畫執行單位	國立東華大學民族發展與社會工作學系暨研究所
連結網址	https://srda.sinica.edu.tw/search/gensciitem/1570

釋出項目計有：資料使用說明、問卷檔、SPSS資料檔與研究報告書。

科技部計畫與學術調查計畫資料開放3則：

計畫名稱	特殊教育長期追蹤資料庫：96學年度調查
計畫主持人	王天苗
計畫執行單位	中原大學特殊教育學系
連結網址	https://srda.sinica.edu.tw/group/scigview/2/22

釋出項目計有：資料使用說明、問卷檔、SPSS資料檔與研究報告書。

計畫名稱	以語言作為探究臺灣政治動員有意義的線索
計畫主持人	張佑宗
計畫執行單位	國立臺灣大學政治學系暨研究所
連結網址	https://srda.sinica.edu.tw/search/gensciitem/1569

釋出項目計有：資料使用說明、問卷檔、SPSS資料檔與研究報告書。

計畫名稱	臺灣社會變遷基本調查計畫2013第六期第四次：風險社會組
計畫主持人	傅仰止、章英華、杜素豪、廖培珊
計畫執行單位	中央研究院社會學研究所
連結網址	https://srda.sinica.edu.tw/search/gensciitem/1697

釋出項目計有：問卷檔、SPSS資料檔、STATA資料檔、加權說明、調查報告、資料使用說明

欲更進一步瞭解上述資料相關訊息，請參見「學術調查研究資料庫」網頁（<http://srda.sinica.edu.tw>）或洽詢邱小姐。電話：(02)2787-1829；E-mail：srda@gate.sinica.edu.tw

綜合體育館游泳池於104年1月1日至1月11日暫停開放使用。

體育館游泳池訂於104年1月1日（星期四）至1月11日（星期日）進行池水更換及清潔工作，期間暫停開放（11天）。工作如提前完成，將立即於體育館網頁公告提前開放訊息，休池期間造成不便，敬請見諒。

2014年第四季餐廳滿意度調查

為維護本院附設餐廳品質及清潔衛生，學術活動中心訂2014年12月22日至26日辦理「2014年第四季餐廳滿意度調查」，前500份填妥之問卷可至學術活動中心櫃台兌換紀念品1份，每人限兌換1次，發完為止，敬請同仁踴躍參與。

知識天地

薪資停滯?事實陳述與亞洲跨國比較

張俊仁研究員（經濟研究所）

摘要

從總體經濟學的角度切入，分別從三個面向來看臺灣勞工薪資的變化。首先，探討勞動所得份額的趨勢，以了解臺灣的勞動與資本所得分配是否惡化？第二，討論臺灣勞動薪資是否與國內生產毛額產生脫鉤？第三，探討臺灣的廠商是否依據勞動生產力提供合理的勞動報酬？為釐清這些薪資的問題是否為臺灣獨有，臺灣的情況將與鄰近國家所得的數據作比較。最後，更從產業別及教育程度作剖析，檢視為何臺灣人民感到薪資停滯。

前言

為了對於當前「薪資停滯」的困境有更清楚地了解，本研究將以總體經濟學的角度檢視這個問題。不可諱言的，薪資停滯是一個錯綜複雜的問題，似乎不可能歸因於任何一個單一理由。有鑑於此，我們的目的不在於提供一個完整的解釋。相反地，我們將依據總體經濟理論文獻上「工資」相關議題的發展，針對臺灣的困境提供一個較清楚且有系統的探索。做為一個問題發展的起點，與亞洲鄰近國家進行相關資料比較（包含其它亞洲四小龍、較成熟的日本以及近十年新興的中國大陸）將是一個很好的開始。

本研究將依據總體經濟學上與工資有關的三個重要議題做為主軸。第一，討論生產要素的所得分配，研究重點將著重於近年來勞動生產份額 (labor income share) 的趨勢與變化。第二，討論實質薪資與實質國民生產毛額之連動性 (co-movement)。這個議題呼應「經濟成長與實質薪資脫鉤的可能」。第三，我們討論臺灣勞工的貢獻是否得到適當報酬？最後，分別比較臺灣不同的產業及教育別的薪資走勢，了解為何臺灣大眾感受到薪資停滯。

勞動所得份額

從觀察臺灣與鄰近亞洲國家的數據資料來看，過去三十年間（1980-2011年），亞洲四小龍中的新加坡的勞動所得份額上升了9.28%（雖然是上升的趨勢，新加坡的勞動所得份額卻是四小龍中最低），香港也上升了10.15%。然而南韓與臺灣的數值卻下降：南韓的勞動所得份額下降8.76%，臺灣更下降了12.40%。雖然臺灣的勞動所得份額的下降幅度是亞洲四小龍中之最，但是，日本與中國大陸也不遑多讓。過去三十年來，日本的勞動所得份額也下降12.93%，而中國大陸更下降23.35%。值得一提的是，勞動所得份額的下降除了表示在薪資方面勞工變得更弱勢外，也可能是因為產業結構轉型 (structural transformation) 所造成的自然結果。中國大陸近三十年來勞動所得份額大幅下降即可能是一例。一般認為 (Qi, 2014)，中國大陸的勞動所得份額下降主要來自改革期間（1978年至今）的產業結構轉型，由農業部門（農業部門產值佔GDP比例由28.2%下降至10%）轉型至服務及製造業。服務業產值佔GDP比例由23.9%增加至43.4%，而工業大致維持45%在上下。

若進一步細看鄰近亞洲各國勞動所得份額的變動，則可以發現韓國與新加坡的勞動所得份額的趨勢分別自西元1998年與2004年起逐漸升高。香港的勞動所得份額則是在1998年跳升後，歷經次級房貸的下降後，近年則回到1998年的水準。而臺灣、中國大陸與日本則呈現下滑走勢。值得一提的是，臺灣自1995年開始勞動所得份額即快速下降，到2002年後下降才見趨緩。中國大陸則於1998年急速下降，迄2007年起才有緩和的趨勢。而日本的勞動所得份額雖在1991年跳升，但整體而言，下降的趨勢自2003年後才見平緩。

實質薪資與國內生產毛額

由於以每人平均國內生產毛額較能反映人民的生活水準，因此對於此議題本研究將探討實質薪資（包含基本薪資水準、加班費與紅利等現金與非現金報酬）和每人平均國內生產毛額在景氣波動及成長趨勢的關係，並聚焦於觀察臺灣及亞洲其他四國（日本、香港、韓國及新加坡）。就在景氣波動的連動性而言，我們觀察此二變數景氣循環部分 (cyclical component) 的相關係數；就成長趨勢的連動性而言，我們觀察此二變數成長趨勢 (trend component) 的相關係數。從表1可以看出，在景氣的波動中，實質薪資與每人平均國內生產毛額的相關係數似乎與其它對照國沒有太大的差異。臺灣的實質薪資與每人平均國內生產毛額隨景氣波動的相關係數在1980—2012年間為0.51，近幾年（2001—2012年間）則擴大為0.79。尤其，在景氣波動中二者的互動性，臺灣與日本呈現最類似的型態。

當我們將注意力放在實質薪資與每人平均國內生產毛額的成長趨勢互動關係時，可以發現長期而言（全時期之1980—2012年），二者的互動不但相當密切，而且各國（包含臺灣）都非常類似。然而，就近十年而言（2001—2012年），臺灣與香港的情勢已悄悄地發生變化。臺灣與香港之實質薪資與每人平均國內生產毛額呈現負相關（臺灣之相關係數為-0.99而香港為-0.22）。這表示成長趨勢下，近十年來臺灣的實質薪資與衡量經濟成長之國內生產毛額的確呈現「背道而馳的趨勢」。當我們更深入觀察臺灣的部門資料，可以發現這個背道而馳的趨勢也出現在主要的工業及服務業兩個部門。就成長趨勢而言，儘管全時期（1980-2012年）中實質薪資與每人平均國內生產毛額的相關係數皆為正值，但兩變數在2001-2012年間為高度負相關（工業：-0.87；服務業：-0.99）。這些現象似乎是臺灣民眾「薪資停滯」感受主要的來源。同時，這些證據也告訴我們，廠商的給薪並非沒有反應景氣的波動，然而2001年後薪資的確與所得成長趨勢相違背。

表 1：平均薪資與實質每人平均GDP景氣波動及成長趨勢上的連動性（全時期及近期）

	景氣波動				
	臺灣	香港*	新加坡*	韓國	日本
全時期：1980-2012	0.5065	0.1604	0.1600	0.7235	0.5517
近期：2001-2012	0.7928	0.4788	0.8611	0.1799	0.6137

成長趨勢

	臺灣	香港*	新加坡*	韓國	日本
全時期：1980-2012	0.9544	0.9649	0.9824	0.9923	0.8089
近期：2001-2012	-0.9915	-0.2163	0.9999	0.9975	0.9881

* 香港的全時期為1983-2012；新加坡的全時期為1989-2012。

實質薪資與勞動生產力

針對鄰近各國（日本、香港、新加坡、與韓國）的實質薪資走勢進行觀察，發現香港的情況是邊際勞動生產力高於其月實質薪資，且差距有擴大的趨勢。韓國與日本則呈現相反的態勢。然而，新加坡與臺灣則呈現相對類似的型態：月實質薪資接近勞動生產力（雖然因不同時期，二者呈現領先或落後彼此的情況）。不同的是，臺灣除了在1990年代初期（約1990至1993年）月實質薪資稍稍高過其勞動生產力，其餘年份月實質薪資都低於其勞動生產力。特別要注意的是，雖然1980年代與1995年以後，其月實質薪資都低於勞動生產力，然而1980年代處於「迎頭趕上」的時期，1995年以後卻呈現「逐漸落後」的情況。兩變數的差異於1995年後逐漸擴大，尤其在2005後，月實質薪資對每月每人邊際勞動產出的比率降至90%以下。

透過圖1，這個差異就更顯得清楚。圖1表示，1990年代中期後，臺灣的月實質薪資對勞動生產力比一路下滑；而新加坡波動呈現上揚的趨勢。就這一點而言，1995年後，臺灣的情況似乎走向香港的路：勞工的實質薪資不但落後其付出的生產力，而且這個退後有持續擴大的趨勢。這可能是現在臺灣勞工所謂「剝奪感」的來源。整體而言，臺灣的月實質薪資成長停滯，一方面反映每人邊際勞動產出成長的減緩外，也反映月實質薪資的調整緩於每人邊際勞動產出的調整。

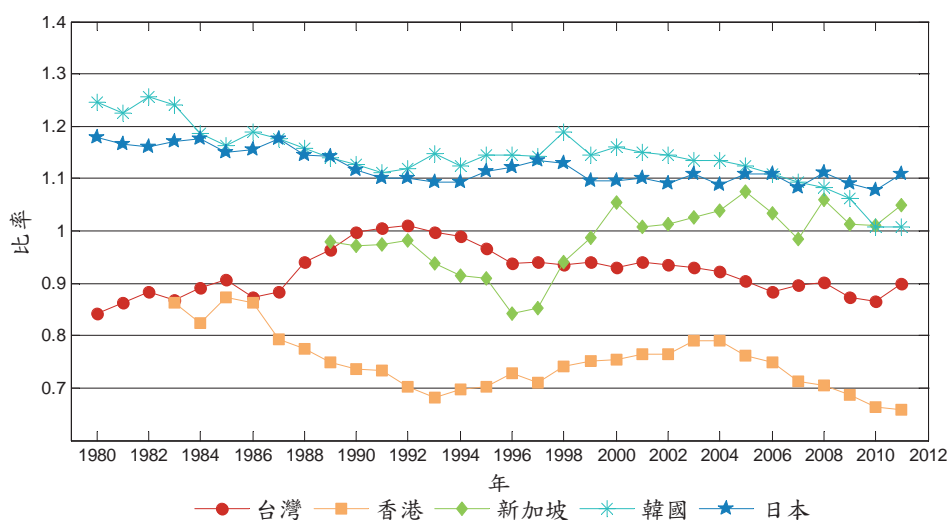


圖 1：五國的實質薪資對每人邊際產出比

臺灣薪資走勢—產業別分析

首先，觀察工業及服務業部門實質薪資的近年走勢，顯示實質薪資的成長皆可大略地以1992年及2002年分為三階段：即薪資年平均成長率大於5%的第一階段（1980-1992）、約以2%成長的第二階段（1993-2002）、與衰退至小於0.2%甚而為負年成長率的第三階段（2003-2011）。臺灣工業及服務業的薪資歷經成長漸緩、進而停滯。近年除工業部門的實質薪資有微幅成長（年平均成長率為0.16%）外，服務業之實質薪資更呈下降之趨勢。在此大趨勢下，仍有值得觀察的重要特徵：一、工業部門的薪資低於服務業，其年成長率在第一階段及第三階段高於服務業但在第二階段退低於服務業。二、工業部門的薪資成長在1990年前較1990年後快，但成長的趨勢維持到2007年（較服務業部門晚）；然而在2007與2009年間仍同服務業呈現下降的趨勢。三、雖然工業及服務業的薪資在2009~2011年已微幅反彈，但在2011年的水準仍低於2007年之水準。

除上述工業及服務業整體的變動外，各大業部門實質薪資也有不同的變化。就薪資高低來說，我們把焦點放在最大業別：製造業，及近年來薪資最高的兩大產業：電力及燃氣供應業與金融及保險業。資料顯示，製造業的實質薪資雖不高，但穩定成長的趨勢維持至2000年中葉；金融業的實質薪資較製造業高，但起伏也較製造業大。

最後，在1990年後，電力及燃氣供應業的實質薪資與其他各業差距擴大、薪資水準領先其他產業並繼續穩定成長直至2000年初期。

臺灣薪資走勢—教育別分析

依不同教育程度受雇人員的初任薪資的資料觀察，發現初任薪資負向的成長是2000年後橫跨教育程度受雇人員的共同現象。值得一提的是，大學以上教育程度受雇人員的薪資在1990年初期即有下降趨勢，雖在1994年開始有微幅上揚，但在1998年後則與其他教育程度都呈持續下跌的走勢；另外，其中的細項—研究所以上的薪資—在2003年後與其他教育程度不同：除在2006-2008與2011-2012年間短暫下降外，是唯一薪資上揚的族群。

以國中以下教育程度為基礎，顯示各教育類別相對於國中以下教育的工資溢價（wage premium）。歸納可以發現：一、專科教育程度的工資溢價持續下跌；二、高中或高職的工資溢價沒有明顯改變；三、大學以上（大學及研究所以上）的工資溢價有明顯的下跌趨勢，尤其在1991-1995年間；四、研究所以上的工資溢價在2003年後大幅上升，直至2011年，而其工資溢價程度與大學以上在1992年時相當。這結果可能顯示，廠商認定研究所以上教育程度受雇者與1990年初期的大學以上教育程度受雇者的價值相當。

參考資料：

Qi, H. (2014), "The labor share question in China," Monthly Review 65.

Zavodny, M., (1999), "Unions and the wage-productivity gap Economic Review", Federal Reserve Bank of Atlanta, issue Q2, 44-53.

學術演講

日期	時間	地點	講員	講題	主持人
數 理 科 學 組					
12/22(一)	12:00	天文數學館1203室 (臺大院區)	Dr. Tim Davis (Univ. of Hertfordshire, UK)	Re-fueling Dead Galaxies; Star-formation and Black-holes	謝宏立 助研究員 ----- 蘇游瑄 助研究員
12/23(二)	14:30	天文數學館1203室 (臺大院區)	Mr. Chi-Ting Chiang (Max-Planck-Inst. for Astrophysics, Germany)	Position-dependent Power Spectrum and The Application to The BOSS DR10 CMASS Sample	謝宏立 助研究員 ----- 蘇游瑄 助研究員
12/23(二)	15:30	化學所A108會議室	Dr. Atsushi Takahara (Kyushu Univ., Japan)	Design and Characterization of (Organic/Inorganic) Hybrids from Natural Inorganic Nanotube "Halloysite"	尤嘯華 副研究員
12/24(三)	14:00	環變中心 1101會議室	夏復國研究員 (環變中心)	Nutrient Pulses Driven by Internal Solitary Waves Enhance Heterotrophic Bacteria Growth in the South China Sea	
12/29(一)	12:00	天文數學館1203室 (臺大院區)	Dr. Li-Yen Hsu (Univ. of Hawaii, USA)	Compact Quiescent Galaxies at Intermediate Redshifts	謝宏立 助研究員 ----- 蘇游瑄 助研究員
生 命 科 學 組					
12/18(四)	15:00	植微所A134會議室	Dr. Ray Ming (Univ. of Illinois at Urbana-Champaign, USA)	Origin and Domestication of Papaya Yh Chromosome	吳素幸 研究員

12/19(五)	11:00	生醫所B1B會議室	胡哲銘博士 (Univ. of California, San Diego, USA)	Nanoparticle Biointerfacing via Cell Membrane Cloaking for Emerging Therapeutic Applications	施嘉和 特聘研究員
12/22(一)	11:00	細生所1樓演講廳	Dr. Tadashi Uemura (Kyoto Univ., Japan)	Making A Sensory System: A Transcriptional Program Scaling Growth and Polymodality	周雅惠 助研究員
12/23(二)	11:00	分生所B1演講廳	Dr. Zhijian James Chen (UT Southwestern Medical Center, USA)	Enemy Within - Innate Immune Sensing and Signaling of Cytosolic DNA and RNA	張雯 研究員
12/24(三)	11:00	分生所B1演講廳	Dr. Li-Huei Tsai (Howard Hughes Medical Inst., USA)	Epigenomics of Alzheimer's Disease	簡正鼎 特聘研究員
12/25(四)	15:00	跨領域科技研究大樓 1樓演講廳	中村剛博士 (多樣中心)	Plant Geography in the Ryukyus Taiwan and the Philippines: Landbridge Climatic Gradient and Floristic Melting Pot	彭鏡毅 研究員
12/26(五)	11:00	生化所114室	夏國強博士 (Rockefeller Univ., USA)	Elucidation of Structural Basis and Molecular Functions of Augmin Complex Involved in Microtubule Formation	蔡明道 特聘研究員
人 文 及 社 會 科 學 組					
12/18(四)	14:30	歐美所3樓會議室	Dr. Priscilla Wald (Duke Univ., USA)	Intellectual Carrots and Other Homicidal Vegetation: Nature's Revenge in the Age of the Anthropocene	
12/19(五)	14:00	人社中心第1會議室	何思賢先生 (國立臺灣大學)	Attila Ambrus, Emilio Calvano & Markus Reisinger / Either or Both Competition: A "Two-sided" Theory of Advertising with Overlapping Viewerships (part1)	
12/19(五)	14:30	經濟所B110會議室	Dr. Gary Hansen (Univ. of California, Los Angeles, USA)	Fiscal Reform and Government Debt in Japan: A Neoclassical Perspective	廖珮如 助研究員
12/19(五)	15:00	史語所702會議室	夏克勤教授 (Indiana Univ. Bloomington, USA)	「總體戰」與國家—社會關係：第一次世界大戰奧地利的傷殘士兵照護	李尚仁 副研究員
12/22(一)	14:30	經濟所B110會議室	Dr. Serafin Grundl (Federal Reserve Board of Governors, USA)	Comparing Reserve Price Policies for Auctions: Evidence from a Randomized Experiment	楊錚穎 助研究員
12/23(二)	10:00	法律所第2會議室	許可先生 (法律所)	虛擬財產，真實物權？	
12/23(二)	14:00	歐美所4樓會議室	陳宜中研究員 (人社中心)	言論自由的邊界爭議	
12/23(二)	14:30	經濟所B110會議室	Dr. Semin Kim (國立臺灣大學)	Pareto Efficiency and Weighted Majority rules	鄭翰駿 助研究員

12/23(二) 14:30	經濟所C103會議室	Dr. Angus C. Chu (Univ. of Liverpool, UK)	Labor Unions Directed Technical Change and Cross-Country Income Inequality	賴景昌 特聘研究員
12/24(三) 14:00	法律所第2會議室	李建良研究員 (法律所)	營建廢土管理與環境影響評估之 規範關聯	
12/25(四) 14:00	政治所會議室B	Dr. Yuan-kang Wang (Western Michigan Univ., USA)	Hegemony in International Relations: The Rise of Qing China	
12/26(五) 14:00	人社中心第1會議室	黃英斐女士 (中國西安交通大學)	Attila Ambrus, Emilio Calvano & Markus Reisinger / Either or Both Competition: A "Two-sided" Theory of Advertising with Overlapping Viewerships (part2)	
12/26(五) 14:30	社會所802會議室	鄧建邦副教授 (淡江大學)	從中心到邊陲：臺資製造業的中 國內陸遷移	蔡友月 副研究員
12/29(一) 10:00	史語所文物陳列館5樓 會議室	黃銘崇研究員 (史語所)	物質文化、語言與基因：從「漂 移的」東山文化銅鼓論東南亞人 群移動的一個事件	

最新演講訊息請逕於本院網頁：<http://www.sinica.edu.tw/>「近期重要演講」項下瀏覽。

✍️ 《週報》投稿須知暨審稿原則 ✍️

一、投稿須知：

- (一) 週報為同仁溝通橋樑，每週四出刊，前一週的週三下午5:00為投稿截止時間，若逢連續假期則提前一天（週二）截稿。茲據本報自96年1月18日起出刊英文版電子報，投稿時歡迎惠賜英文稿件。所有來稿請儘可能使用E-mail：wknews@gate.sinica.edu.tw或送院本部秘書組綜合科3111室或傳真至2789-8708《週報》編輯收。
- (二) 自97年1月1日起，〈學術演講〉將自院內「重要活動行事曆」匯出標示「本訊息與週報同步刊出」之演講訊息，前一週的週三下午5:00為截止時間。
- (三) 自98年4月起新增〈院內人物側寫〉、〈輕鬆一下〉專欄，採不定期出刊。
- (四) 〈輕鬆一下〉、〈讀者來函〉、〈活動迴響〉專欄開放院內同仁投稿，「專欄邀稿原則」請參見 <http://www.sinica.edu.tw/as/weekly/index.html>。歡迎惠賜中、英文稿件，稿件一經採用，將致贈禮物一份。
- (五) 稿件性質不限，惟須避免人身攻擊或不實描述；請勿一稿兩投。篇幅約800字為佳。原則上除特約稿外不致稿酬。
- (六) 投稿文章一律以真名發表。

二、審稿原則：

- (一) 本報對來稿有刪改權。
- (二) 本報以平衡報導為原則。在審稿過程中，稿件如係投書且內容涉及院內單位之業務，得知該單位並約定答覆期限。若後者未能於期限內回覆，則先刊登來文。編輯委員會對回覆稿亦有刪改權。
- (三) 若有多篇稿件內容相似時，編輯委員會僅擇1、2篇刊登。
- (四) 文稿遇有爭執議題，以一次答辯為限。
- (五) 凡投稿文章經編輯委員會決議修改或不予刊登時，將以電子郵件通知投稿者建議修改之處或陳明未予刊登之緣由。

備註：凡擬轉載本報內容者，請以書面申請。