

73年11月1日創刊

# 中央研究院週報

74年4月4日

第22期

## 學術討論會



### ● 歷史語言研究所 ●

時間：4月8日（星期一）上午9:00

地點：本所會議室

主講人：黃進興先生

講題：韋伯（Max Weber）論中國的宗教  
：一個比較研究的典範

### ● 美國文化研究所 ●

時間：4月9日（星期二）下午2:30

地點：本所研究大樓會議室

主講人：Dr. Richard P. Horwitz

講題：Modern Woman / Modern Servant:  
Individuals at Work

### ● 三民主義研究所 ●

時間：4月10日（星期三）下午2:30

地點：本所第一會議室

主講人：陳新民先生

講題：憲法基本權利與私人法律關係

### ● 數學研究所 ●

● Non-Linear Equations of KdV Type 研討會

時間：4月11日（星期四）(1) 9:30~10:30

(2) 10:30~11:30

地點：本所演講室（106室）

主講人：(1)謝仲先生（本所副研究員）

(2)鄭日新先生（本所副研究員）

講題 (1) Dynamical Systems (TV) —  
Integrable Hamiltonian  
Systems (II)

(2) Finite dimensional semi—  
simple Lie algebras

## 學—術—活—動—

史語所所長丁邦新先生於四月二日至九日赴馬來亞訪問一週。其出國期間，由該所第四組主任管東貴先生代理所務。



## 餐廳消息

· 新的服務 餐廳訂於四月八日（星期一）上午開始供應咖啡和豆漿。首日下午一時至三時將由廠商免費提供各國咖啡展示及錫蘭紅茶，歡迎同仁前往試飲。

· 公佈帳目 餐廳整修與改善工程，已於三月廿九日由總務組劉光興、謝繼遠會同餐廳委員會委員許碧昭、梁啓源驗收完畢。其詳細項目與金額如下：

項 目	金 額	項 目	金 額
保溫配菜台	13,000	六門冷凍冰箱	48,000
修理保溫消毒櫃、換新保溫氣一座	15,000	油煙機修理：增添抽風機二台、風管二台	22,000
爐台修理	20,000	保溫飯桶	5,000
熱水器（飛龍牌）	6,400	廚房水溝幫浦	36,000
抽風機3台	6,000	自助餐枱	18,000
綫路修改	8,000	清洗油煙機、保溫配菜台	10,000
回收枱	8,000	吸音板修補	5,000
5套雙管日光燈	2,500	54個筒仔燈	8,640
油漆天花板	12,000	打底	14,300
油漆牆面	18,000	5天工資	4,000
雜項	6,500	運費	5,000
工頭管理費	12,000	稅	8,517
總 計			\$ 311,857.00

為國家學術及各業發展，建立一個學術水準和合理待遇制度，使人能各盡其才，各盡其能，是首要措施。我們目前對學術人員的待遇制度，極形混亂。例如(一)教授(包括大專院校，專科學校及中研院的人員)的薪給制；(二)公營事業和一些機構的聘任制；(三)財團法人機構(雖其經費的全部或大部是來自公款)的薪給制；(四)國防部的科技機構；(五)國科會為招致國外學人，設有客座教授，專家辦法；為獎勵研究，近擬訂傑出研究獎助費辦法等。所以有這些不同的待遇制度的基本原因，是在政府的薪給制度限制下，各機構各自求適應實際情形的較合理辦法。

目前薪給制度下，教授級按年資，月薪約由二萬六千元至最高之三萬一千元。這是上段第(一)、(二)、(四)、(五)各種待遇中的最低者，更低於民間企業的，自無待言。年來大學中科技工程教授之兼「顧問」等職者頗盛。資訊人才，則學士碩士學位者的「市價」，亦高於副教授級。目前中研院資訊科學研究所的研究員級祇剩了三人。在此情形下，即使該所所長留在所中，資訊科學研究工作，亦是甚難發展的，而所長的難致，亦正是待遇的問題。這是特舉一個例子，但可反映高級學術發展所遭遇的一般問題。

## 學術人員待遇制度問題 · 吳大猷 ·

學術研究人員待遇制度混亂與缺乏彈性，阻礙國家學術及建設發展，需要社會和政府拿出魄力與決心來澈底檢討。

擬訂學術人員的合理薪給制度，是一個複雜問題，包含許多的考慮點。(一)在同一職類中的待遇幅度問題。例如目前我們「教授」、「副教授」級者約二萬人(其中大學的教授副教授約八千人，專科學校的萬餘人)，一個合理的制度，是按學術的成就，薪給應有適度的幅度。目前的平頭制度(所謂同職同酬)是優容平庸，不鼓勵優異的最有效辦理；是台灣學術不振的原因之一。(二)學術與社會上其他職業，應有適當合理的相對待遇，俾學術可維持其在社會上適當的尊嚴地位形象。(三)回國學者專家的優遇問題。

始自國科會前身的長科會之延聘國外學人辦法，目前仍係學術機構延攬人才的主要辦法。惟近年國外稍資深的學者，以在外職位家庭等原因，期望返國後的待遇標準，已超於國科會所訂者，初尚可以個別特情致高酬，但人數多時，則成「待遇制度」問題。中央研究院在籌設中的數個研究所，即面臨這個無法解答的實際問題。

為國家學術及建設發展，必需人才，而培育延聚人才，必需有合理適實情的待遇制度。社會和政府務須認識此問題，以決心及魄力，擺脫羈束，研訂一個合理的制度。



### 院務簡訊 ●●

**郊遊組舉辦迴光寺郊遊活動**於四月七日上午 8:30 由院大門口集合出發，全程預計步行六小時，歡迎有興趣的同仁踴躍報名參加(請電 333 分機)。

**橋藝組舉辦橋牌大賽**於四月九日下午 7:00~10:00 假蔡元培館舉行，並於當日下午 6:30 起報名，報名請洽 291 分機徐則林小姐。

### 計算中心小啓

- 一、本中心 IM001 中文 DOS 課程上課日期改為五月二、三、六、七日四天。
- 二、IM411 上課日期更正為四月廿五、廿六、廿九、三十日四天。
- 三、本中心擬開薪資列印系統及英文文書處理課程，有意使用者請電分機 294 聯絡，上課時間另行安排。
- 四、四月份之 IM410 ; IM412 課程，上課地點改為資訊所二樓演講室。